

AUPAIR CONNECT — PLANTILLA

Plantilla de entrevista y puntuación

Haz las mismas preguntas a cada candidato y compara con tranquilidad.

PLANTILLA

ESPAÑOL

V1.0.0

Haz las mismas 15 preguntas a cada candidata y puntúa las respuestas con la misma tabla. Así comparas de forma objetiva y documentada, en lugar de decidir por intuición antes de abrir tu casa.

Experiencia y cuidado de niños

- 1. Cuéntame tu experiencia cuidando niños: ¿qué edades, cuánto tiempo y qué hacías exactamente?
- 2. ¿Cómo actuarías con un niño pequeño que no quiere dormir o no quiere comer?
- 3. ¿Qué harías si dos niños discuten y uno golpea al otro?
- 4. ¿Cuál fue tu momento más difícil cuidando niños y cómo lo resolviste?

NOTA /5 — EXPERIENCIA

☐☐☐☐☐

Seguridad y emergencias

- 5. ¿Qué harías si un niño tiene fiebre o se cae mientras no estamos?
- 6. ¿Tienes formación en primeros auxilios y te sientes capaz de llamar a emergencias?
- 7. ¿Cómo vigilas a los niños cerca del agua, la calle o una cocina caliente?

NOTA /5 — SEGURIDAD

☐☐☐☐☐

Vida diaria y límites

- 8. ¿Cómo es para ti una tarde y un fin de semana normales?
- 9. ¿Qué te parece compartir comidas y rutinas familiares con nosotros?
- 10. ¿Cómo gestionarías un desacuerdo con nosotros sobre normas de la casa o tiempo libre?
- 11. ¿Estás cómoda con nuestras reglas sobre visitas, horarios y uso del móvil durante el trabajo?

NOTA /5 — FLEXIBILIDAD

☐☐☐☐☐

Idiomas, conducir y expectativas

- 12. ¿Cuál es tu nivel real de nuestro idioma y cómo piensas mejorarlo?
- 13. ¿Conduces y estarías dispuesta a llevar a los niños por la zona?
- 14. ¿Qué expectativas tienes sobre dinero de bolsillo, tiempo libre y clases de idioma?
- 15. ¿Por qué nuestra familia en particular y qué esperas llevarte de este año?

NOTA /5 — IDIOMA Y MOTIVACIÓN



Cómo puntuar las respuestas

Puntúa a cada candidata de 1 a 5 en experiencia, criterio de seguridad, flexibilidad, idioma y motivación. Compara pregunta a pregunta, no en global: un tema fuerte puede esconder una carencia en otro.

- Coherencia: ¿las respuestas encajan con las referencias que vas a llamar?
- Ejemplos concretos por encima de afirmaciones generales.
- Señales de alerta: respuestas evasivas sobre seguridad, expectativas irreales, prisa por saltarse pasos.
- Pide siempre 2 referencias y llámalas de verdad antes de decidir.

NOTA GLOBAL /20

Para completar juntos

NOMBRE DE LA CANDIDATA

.....

REFERENCIAS LLAMADAS (NOMBRE, FECHA)

.....

.....

DECISIÓN Y NOTAS

.....

.....

.....