

AUPAIR CONNECT — RASTER

Interview- und Bewertungsraster

Stellen Sie jedem Kandidaten dieselben Fragen und
vergleichen Sie in Ruhe.

RASTER

DEUTSCH

V1.0.0

Stellen Sie jedem Au-pair-Kandidaten dieselben 15 Fragen und bewerten Sie die Antworten nach demselben Raster. So vergleichen Sie objektiv und dokumentiert, statt aus dem Bauchgefühl zu entscheiden.

Erfahrung und Kinderbetreuung

- 1. Erzähl von deiner Erfahrung mit Kindern: welche Alter, wie lange und was genau hast du gemacht?
- 2. Wie gehst du mit einem Kleinkind um, das nicht schlafen oder nicht essen will?
- 3. Was tust du, wenn zwei Kinder streiten und eines das andere schlägt?
- 4. Was war dein schwierigster Moment mit Kindern, und wie hast du ihn gelöst?

NOTE /5 — ERFAHRUNG

☐☐☐☐☐

Sicherheit und Notfälle

- 5. Was tust du, wenn ein Kind Fieber hat oder stürzt, während wir unterwegs sind?
- 6. Bist du in Erster Hilfe geschult und traust du dir zu, den Notruf zu wählen?
- 7. Wie passt du bei Wasser, Straßen oder heißem Herd auf?

NOTE /5 — SICHERHEIT

☐☐☐☐☐

Alltag und Grenzen

- 8. Wie sieht ein normaler Abend und ein Wochenende für dich aus?
- 9. Wie stehst du dazu, Mahlzeiten und Familienroutinen mit uns zu teilen?
- 10. Wie gehst du mit Meinungsverschiedenheiten über Hausregeln oder Freizeit um?
- 11. Sind unsere Regeln zu Besuch, Ausgehzeiten und Handynutzung während der Arbeitszeit für dich okay?

NOTE /5 — FLEXIBILITÄT

☐☐☐☐☐

Sprachen, Fahren und Erwartungen

- 12. Wie ist dein echtes Niveau in unserer Sprache, und wie willst du es verbessern?
- 13. Fährst du Auto, und würdest du die Kinder im Ort fahren?
- 14. Welche Erwartungen hast du an Taschengeld, Freizeit und Sprachkurs?
- 15. Warum gerade unsere Familie, und was möchtest du aus diesem Jahr mitnehmen?

NOTE /5 — SPRACHE & MOTIVATION



So bewerten Sie die Antworten

Bewerten Sie jeden Kandidaten von 1–5 in Erfahrung, Sicherheitsurteil, Flexibilität, Sprache und Motivation. Vergleichen Sie Frage für Frage, nicht pauschal: ein starkes Thema kann eine Lücke in einem anderen verdecken.

- Konsistenz: passen die Antworten zu den Referenzen, die Sie anrufen?
- Konkrete Beispiele statt allgemeiner Aussagen.
- Warnsignale: ausweichende Antworten zur Sicherheit, unrealistische Erwartungen, Druck, Schritte zu überspringen.
- Immer 2 Referenzen anfordern und tatsächlich anrufen.

GESAMTNOTE /20

Gemeinsam ausfüllen

NAME DES KANDIDATEN

.....

ANGERUFENE REFERENZEN (NAME, DATUM)

.....

.....

ENTSCHEIDUNG UND NOTIZEN

.....

.....

.....